

Hoofdstuk 3 BELEIDSVERKLARING

Een bedrijf moet rendabel zijn, maar niet tegen elke prijs en niet op om het even welke manier.

Dit is de visie van Welec N.V. die wij willen uitdragen naar onze klanten en medewerkers. Vandaar dat duurzaamheid, kwaliteit, milieu en welzijn integraal deel uitmaken van onze dagelijkse bedrijfsvoering.

Kwaliteitsverklaring

Welec NV is ervan overtuigd dat integrale kwaliteitszorg van essentieel belang is in de huidige bedrijfsvoering.

Hierin staan leiderschap, wederzijds respect en de voortdurende ontplooiing van medewerkers centraal. Hiervoor zijn een aantal richtlijnen en werkwijzen vastgelegd in een kwaliteitssysteem, hetgeen voldoet aan de eisen zoals vastgelegd in ISO 9001, die moeten waarborgen dat:

- medewerkers over aangepaste opleidingen, kennis en middelen beschikken, zodat zij de hun toevertrouwde taken op een kwalitatief hoogstaande wijze kunnen uitvoeren.
- de communicatie tussen medewerkers en leidinggevenden op een vlotte en eenvoudige wijze verloopt met wederzijds respect, waardoor misverstanden voorkomen worden en de vooropgestelde doelstellingen gerealiseerd kunnen worden.
- de firma haar interne organisatie voortdurend in vraag stelt en tracht continue te verbeteren.
- de relatie met leveranciers, klanten en alle mogelijke betrokken partijen bij een project optimaal verloopt.
- de specifieke eisen, wensen en verwachtingen van de opdrachtgevers worden gerealiseerd.
- dat risico's en kansen worden geanalyseerd om tot een optimale beslissing te komen.

Veiligheidsverklaring

Welec NV is ervan overtuigd dat veiligheid, gezondheid en welzijn een positieve bijdrage leveren aan de organisatie. Welec NV zal dan ook op geen enkel moment dulden dat deze veiligheid in het gedrang komt. Een positief veiligheidsgedrag en de actieve inzet van iedereen binnen Welec is van uiterst belang voor het continue verbeteren van de veiligheidsprestaties.

Ten aanzien van veiligheid, gezondheid en milieu zijn richtlijnen en werkwijzen vastgelegd in een veiligheidssysteem, hetgeen voldoet aan de eisen zoals vastgelegd in VCApetro, die moeten waarborgen dat:

- onze richtlijnen voor gezondheid, veiligheid en welzijn continu worden bijgewerkt op basis van ervaringen en de evoluerende normen en wetgeving.
- er grondige risicoanalyses worden uitgevoerd en doordachte veiligheidsmaatregelen worden genomen.

- de juiste middelen en opleidingen worden gegeven aan onze medewerkers om een veilige en gezonde werkomgeving te creëren.
- medewerkers, ploegbazen, projectleiders en directie voortdurend streven naar optimalisatie van de veiligheid en werkomstandigheden.
- elke medewerker oog heeft voor onveilige situaties en handelingen.
- er een open communicatie wordt gevoerd omtrent veiligheid, gezondheid en milieu

Milieuverklaring

Welec streeft ernaar voortdurend innovatieve manieren te zoeken om energieverbruik te verminderen, afval te reduceren en materialen te hergebruiken teneinde de impact op het milieu te minimaliseren en een duurzame ecologische voetafdruk te ontwikkelen.

Om dit te bewerkstelligen wil Welec NV dat haar werkwijze beheerst verloopt. Deze werkwijzen zijn vastgelegd in het milieuzorgsysteem, hetgeen voldoet aan de eisen zoals vastgelegd in ISO 14001, dat moet waarborgen dat:

- de impact op het milieu steeds wordt geminimaliseerd.
- dat alle regels inzake milieuwetgeving worden nageleefd.
- er een open communicatie wordt gevoerd met de medewerkers en omgeving.
- er voortdurend aandacht geschonken wordt aan milieuverbeterende maatregelen.
- alle medewerkers op de hoogte zijn van de genomen milieumaatregelen, inzonderheid het sorteren en verwijderen van afval.
- de nodige maatregelen getroffen worden ter voorkoming van milieuschade.

Duurzaam ondernemen

Welec NV. is een onderneming die zijn diensten aanbiedt op een verantwoordelijke manier met respect voor mensen, gemeenschap en het milieu. Wij streven ernaar een veilige en gezonde werkomgeving te creëren waarbij het welzijn van onze medewerkers en klanten centraal staan.

Daarom:

- leggen wij ons toe op een verantwoordelijke, eerlijke en etische bedrijfsvoering.
- vertrouwen wij op de persoonlijke integriteit en eerlijkheid van onze medewerkers.
- verbieden wij alle vormen van onrechtvaardige arbeidspraktijken waaronder kinderarbeid.
- streven wij naar een gebalanceerd werkrooster voor onze werknemers.
- promoten wij gelijke kansen voor iedere kandidaat of werknemer van ons bedrijf.
- verbieden wij pesten en elke andere vorm van intimidatie.
- discrimineren wij niet bij de selectie en behandeling van de werknemers op basis van ras, geslacht, leeftijd, fysieke of mentale handicap, religie, nationale herkomst of andere eigenschappen die worden beschermd door de toepasselijke wetgeving.

Datum: 31/12/2015

De directeur:

